

**УТВЕРЖДЕНО**

Общим собранием участников  
Общества с ограниченной ответственностью  
«ЦЕНТРАЛЬНАЯ ТОРГОВАЯ СИСТЕМА»  
(Протокол собрания участников  
№15 от «01» марта 2022 г.)

Генеральный директор

\_\_\_\_\_ **И.В.Шилева**

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

г. Москва  
2022 год

## 1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В целях настоящего документа применены следующие определения терминов:

- Антикоррупционная оговорка** - раздел договоров ООО «ЦЕНТРАЛЬНАЯ ТОРГОВАЯ СИСТЕМА» (далее – ООО «ЦТС»), устанавливающий обязательства сторон по предотвращению совершения коррупционных правонарушений при исполнении договора и ответственность за неисполнение указанных обязательств.
- Ассоциированные лица** – руководители и работники ООО «ЦТС», контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах ООО «ЦТС»;
- Взятка** – дача и получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной Общества лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;
- Злоупотребление полномочиями** – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной Общества, своих полномочий вопреки законным интересам этой Общества и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам;
- Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной Общества, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера в интересах дающего, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;
- Контрагенты** – российские или иностранные юридические и физические лица, с которыми ООО «ЦТС» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;
- Конфликт интересов** – любые ситуации, при которых личная заинтересованность руководителей и работников ООО «ЦТС» может повлечь ненадлежащее исполнение ими обязанностей по отношению к ООО «ЦТС», возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителей и работников ООО «ЦТС» и интересами ООО «ЦТС», способное привести к причинению вреда имуществу и/или деловой репутации ООО «ЦТС»;

<b>Коррупция</b>	– злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;
<b>Общество</b>	– Общество с ограниченной ответственностью «ЦЕНТРАЛЬНАЯ ТОРГОВАЯ СИСТЕМА» (ООО «ЦТС»);
<b>Работник</b>	– физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ООО «ЦТС»;
<b>Руководители</b>	– представители (работники) ООО «ЦТС», которые согласно своим должностным обязанностям выполняют в Обществе управленческие функции.

## **2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

2.1. Антикоррупционная политика ООО «ЦТС» (далее – Антикоррупционная политика), разработанная с учетом требований федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества, определяет:

- цели и задачи Антикоррупционной политики;
- основные принципы противодействия коррупции;
- обязанности руководителей и работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;
- ответственность руководителей и работников за несоблюдение Антикоррупционной политики.

2.2. Общество открыто заявляет о неприятии коррупции.

## **3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

3.1. Антикоррупционная политика разработана в целях:

- формирования у руководителей и работников Общества, членов совета директоров Общества, участников и иных лиц единообразного понимания неприятия Обществом коррупции в любых формах и проявлениях;
- обеспечения соответствия деятельности Общества законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- минимизации и исключения рисков коррупции.

### 3.2. К задачам Антикоррупционной политики Общества относятся:

- разъяснение позиции Общества о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;
- информирование руководителей и работников Общества о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;
- обобщение и разъяснение применяемых в Обществе мер по противодействию коррупции.

## 4. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

### 4.1. Антикоррупционная политика основывается на следующих принципах:

1) соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

Общество при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и общепринятым нормам;

2) неприятие коррупции.

Общество придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями и работниками Общества, а также контрагентами Общества непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Руководители и работники Общества также должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени Общества.

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в Обществе расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции;

3) регулярная оценка рисков коррупции.

При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных бизнес-процессов и процедуры Общества, в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения руководителями и работниками Общества коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для Общества.

Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции;

4) применение надлежащих процедур противодействия коррупции.

Общество придерживается принципа применения надлежащих процедур противодействия коррупции, согласно которому обеспечивается реализация и исполнение общепринятых (в рамках законодательства) процедур противодействия коррупции.

5) должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.

Общество придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции.

Общество разрабатывает процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их

соответствия принципам Антикоррупционной политики, в том числе:

- проверки кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципа неприятия коррупции;
- периодической проверки руководителей и работников Общества на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения Антикоррупционной политики и локальных нормативных актов Общества в области противодействия коррупции;
- проверки юридического лица при приобретении Обществом доли в его уставном капитале на предмет соответствия его деятельности требованиям законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Проверки ассоциированных лиц осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе Федерального закона «О персональных данных».

В основе проверки ассоциированных лиц лежит риск-ориентированный подход, согласно которому проверка должна быть соразмерна уровню рисков коррупции, связанных с сотрудничеством с этими лицами.

б) непрерывное информирование и обучение.

Общество придерживается принципа непрерывного информирования и обучения руководителей и работников Общества.

Ассоциированные лица информируются о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и Антикоррупционной политики.

Общество перед началом сотрудничества с контрагентами информирует их о применяемых в Обществе антикоррупционных процедурах.

Руководители и работники Общества регулярно проходят обучение основам противодействия коррупции, законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, Антикоррупционной политики, а также иных локальных нормативных актов Общества в области противодействия коррупции.

В Обществе организуется обучение работников процедурам противодействия коррупции применительно к их деятельности;

7) регулярный мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции.

Общество организует периодический и текущий мониторинг эффективности проводимых процедур по противодействию коррупции, а также контроль их проведения с целью выявления недостатков.

8) неотвратимость наказания.

Общество прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания руководителей и работников Общества независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Руководители и работники Общества несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и Антикоррупционной политики.

Общество сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Общество оставляет за собой право раскрывать внешним пользователям информацию

о фактах коррупции и о лицах, нарушивших законодательство Российской Федерации в области противодействия коррупции и Антикоррупционную политику в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

9) отказ от ответных санкций.

Общество гарантирует, что к ассоциированным лицам не будут применяться санкции:

- за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа Обществу были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении иных коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах Общества;
- за информирование о случаях склонения руководителя или работника Общества к совершению коррупционных нарушений, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации;
- за информирование о нарушении Антикоррупционной политики, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

Общество обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

4.2. Руководители и работники Общества обязаны в рамках своих полномочий обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

## **5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются должностные лица и работники Общества, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется также на лиц, действующих от имени Общества по Доверенности (представителей) и на лиц, выполняющих для Общества работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

5.2. Обязанности должностных лиц/работников/представителей Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать лицо или подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в Общества:
  - а) о случаях склонения должностного лица/работника/представителя к совершению коррупционных правонарушений;
  - б) о ставшей известной должностному лицу/работнику/представителю информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщать лицу или в подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в Общества, о возможности возникновения у должностного лица/работника/представителя Общества конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов.

5.3. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон, в трудовой

договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в Общество, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные Антикоррупционной политикой.

5.4. Руководство Общества должно формировать этический стандарт непримиримого отношения должностных лиц и работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

5.5. В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

5.6. Периодическая оценка рисков.

5.7. Общество выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений.

5.8. Общество разрабатывает и внедряет антикоррупционные процедуры.

5.9. Общество доводит Антикоррупционную политику до сведения своих работников под роспись, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте в сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми работниками и иными лицами.

Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики.

5.10. Общество осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

## **6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

6.1. Подарки, которые должностные лица/работники/представители от имени Общества могут предоставлять другим лицам и Обществом, либо которые должностные лица/работники/представители, в связи с их работой в Общества, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые работники и иные лица от имени Общества могут нести, должны соответствовать одновременно указанным критериям:

быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не создавать репутационных рисков для работников Общества и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям федерального законодательства, Антикоррупционной политики и иных локальных актов Общества.

6.2. Не допускаются подарки от имени Общества, её должностных лиц, работников или представителей третьим лицам в виде наличных или безналичных денежных средств, или их эквивалента в любом выражении.

6.3. Для учета предоставления подарков от имени Общества должностными лицами/работниками/представителями третьим лицам и получения подарков должностными лицами/работниками/представителями от третьих лиц Общество может организовать ведение соответствующих реестров подарков и назначить лицо, ответственное за ведение таких реестров.

6.4. Стоимость подарка / сумма расходов на подарки должна быть разумной, соответствовать должности получателя и ситуации. Подарок/расходы не должны создавать впечатления недобросовестности или неправомерности и не могут быть восприняты получателем

или другими лицами как подкуп.

## **7. ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ, ИМЕЮЩИХ ПРИЗНАКИ КОРРУПЦИИ**

7.1. Учитывая, что не представляется возможным предусмотреть рекомендации для каждой ситуации, с которой может столкнуться руководитель/работник Общества, в случае возникновения у руководителя/работника Общества сомнений относительно соответствия своих действий/бездействия законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, Антикоррупционной политике и иным локальным нормативным актам Общества, ему необходимо незамедлительно обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем и/или лицом, ответственным за осуществление работы по соблюдению требований законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов ООО «ЦТС» в области противодействия коррупции в целях надлежащей квалификации фактических обстоятельств.

7.2. При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, Антикоррупционной политики и иных локальных нормативных актов Общества (в том числе в результате своих собственных действий или бездействия), руководители и работники Общества должны незамедлительно сообщить об этом соответствующему руководителю.

7.3. При возникновении ситуации, когда должностные лица, иностранные должностные лица, либо должностные лица публичной международной Общества, либо иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия (бездействие), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, руководители и работники Общества обязаны незамедлительно сообщить об этом соответствующему руководителю.

## **8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

8.1. Общество требует соблюдения её должностными лицами/работниками/представителями требований Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

Каждый работник Общества при заключении трудового договора, а также её должностные лица и представители должны быть ознакомлены под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Обществе.

8.2. Должностные лица/работники/представители Организации независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.3. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Организации относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством и локальными актами Организации.